



แผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
พ.ศ. 2557 – 2561
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2557)

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม



แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2557 – 2561 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2557)

ปรัชญา พันธกิจ อัตลักษณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ปรัชญา

"การศึกษาสร้างคน คิดค้นภูมิปัญญา พัฒนาท้องถิ่น"

พันธกิจ

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ระบุไว้ใน มาตรา 7

“ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่าง มั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริม วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และ พัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู”

จึงกำหนดพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไว้เป็น 6 ประการ คือ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคุณธรรมและขยายโอกาสทางการศึกษา
2. ผลิตบัณฑิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
4. วิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล และสืบสานพัฒนาโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
6. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น

ค่านิยมหลัก

N - Network and Communication

การสร้างเครือข่ายการทำงานและการสื่อสารหลายรูปแบบหมายถึงการทำงานแบบประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมุ่งพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้เต็มรูปแบบ

P - Professional

การทำงานแบบมืออาชีพหมายถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

R - Responsibility

การทำงานด้วยความรับผิดชอบหมายถึง การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมรักษาคุณภาพและมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

U - Unity

การประสานสามัคคีหมายถึงการทำงานด้วยความเคารพในความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยไม่แบ่งฝักฝ่ายและเสียสละเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม



เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

เอกลักษณ์ : บูรณาการความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
 อัตลักษณ์ : จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี และเป็นคำตอบของท้องถิ่นในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
- วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น
- สืบสานศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและเกื้อกูลสิ่งแวดล้อม
- มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
- ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดี วัฒนธรรมประเพณีไทย และสิ่งแวดล้อม
- มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัว และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์การให้คะแนน : ใช้คะแนนถ่วงน้ำหนักจากผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1.00 – 1.49	1.50 – 2.49	2.50 – 3.49	3.50 – 4.49	4.50 – 5.00

เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ 2558		หมายเหตุ
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	
ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2561 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2557)	4	
1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน	4	
2. วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น	4	
3. สืบสานศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและเกื้อกูลสิ่งแวดล้อม	5	
4. มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	4	



หมายเหตุ :

คะแนน 1	หมายถึง	น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุง
คะแนน 2	หมายถึง	น้อยหรือควรปรับปรุง
คะแนน 3	หมายถึง	ปานกลางหรือพอใช้
คะแนน 4	หมายถึง	มากหรือดี
คะแนน 5	หมายถึง	มากที่สุดหรือดีมาก

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี และเป็นคำตอบของท้องถิ่นในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคู่คุณธรรมและขยายโอกาสทางการศึกษา
2. ผลิตบัณฑิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
4. วิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สู่มาตรฐานสากลและสืบสานพัฒนาโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล
6. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1

ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ 1

บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์

1. พัฒนามาตรฐานทางด้านวิชาการ
 - 1.1 ให้ความสำคัญกับเรื่องกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เทียบเคียงได้กับต่างประเทศ เร่งนำร่องในกลุ่มวิชาชีพที่เคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ให้มีคุณลักษณะพร้อมตามข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัติวิชาชีพ (Mutual Recognition Arrangement: MRA)
 - 1.2 ปรับปรุงหลักสูตรให้สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) พัฒนาให้เกิดระบบการเรียนรู้ออกแบบร่วมกับชุมชนและอุตสาหกรรม (Community & Industrial Links)
 - 1.3 พัฒนาหลักสูตรที่รองรับยุทธศาสตร์ประเทศในเชิงพื้นที่และประเด็นเร่งด่วนที่มีความต้องการสูง
 - 1.4 สนับสนุนกลุ่มสาขาวิชาการผลิตและพัฒนาวิชาชีพครู และการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ
 - 1.5 สนับสนุนการสร้างแบรนด์ใหม่ Dvaravati International Institute เป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย จัดการเรียนการสอนนานาชาติ
 - 1.6 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มประชาคมอาเซียน
- 1.7 จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศในภูมิภาคอาเซียน และทักษะทางด้าน IT
 - ส่งเสริมให้อาจารย์ใช้ภาษาอังกฤษและ IT สอดแทรกในการสอน
 - ปรับปรุงระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ
 - เปิดรายวิชาภาษาของประเทศในภูมิภาคอาเซียนเป็นวิชาเลือกเสรี
 - สนับสนุนให้นักศึกษาได้รับไปประกาศนียบัตรทางด้านภาษาและ IT ที่เป็นที่ยอมรับ
- 1.8 บูรณาการงานด้านวิจัย บริการชุมชน ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม กับการเรียนการสอน
 - ผลักดันให้เกิดโครงการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนในแต่ละโปรแกรมวิชา เน้นโครงการนักศึกษาที่เกิดประโยชน์ต่อชุมชน
 - ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างองค์ความรู้ในท้องถิ่นและนำไปออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนในรายวิชา
2. เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
 - 2.1 ปรับปรุงหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนรายวิชากลุ่มวิชาการศึกษาทั่วไป
 - ปรับปรุงรายวิชาให้เน้นความเป็นมนุษย์และพลเมืองที่ดีของโลก มีทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21
 - พัฒนารายวิชา “จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น” ให้เป็นวิชาที่เน้นการออกปฏิบัติร่วมกับอาจารย์ในพื้นที่จริง
 - 2.2 สนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต มรณ ที่พึงประสงค์
 - ยกย่องเชิดชูต้นแบบ NPRU ที่มีคุณลักษณะบัณฑิต มรณ ที่พึงประสงค์
 - สนับสนุนโครงการ “คนดีมีที่เรียน”
 - สนับสนุนกิจกรรมนอกห้องเรียนตามความสนใจของนักศึกษาผ่านชุมชน/ชมรมต่างๆ
 - พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นสำหรับนักศึกษา ส่งเสริมให้นักศึกษาเลือกเรียนตามเอื้ออาศัย เพิ่มทักษะด้านอื่น ๆ นอกเหนือสาขาวิชาเรียน
 - สอดแทรกกิจกรรมการพัฒนาให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิต มรณ ที่พึงประสงค์ ในช่วงโมฆกรรม
3. พัฒนาศักยภาพอาจารย์
 - 3.1 พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่เข้มแข็ง
 - 3.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอน
 - สนับสนุนให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณาจารย์เกี่ยวกับนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน เทคนิคและแนวปฏิบัติที่ดีและประสบความสำเร็จในการสอนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่พึงประสงค์ทั้ง 5 ด้าน (Five Domains of Learning)
 - สนับสนุนการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษของคณาจารย์
 - สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาสื่อ/บทเรียนออนไลน์
 - 3.3 เร่งพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
 - 3.4 สนับสนุนการเพิ่มอาจารย์ต่างชาติและอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกแต่ละสาขาวิชาที่สามารถจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2

วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ 2

ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้
 - 1.1 สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และฐานความรู้เพื่อหาคำตอบให้ท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นการวิจัยเพื่อตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่นสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรในท้องถิ่น
 - 1.2 ส่งเสริมการวิจัยร่วมเชิงพาณิชย์/ภาคอุตสาหกรรม
 - 1.3 สนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่และสร้างงานวิจัยที่สร้างผลกระทบสูง (High Impact)
2. สร้างความร่วมมือกับภาคีภายนอกเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้
 - 2.1 ส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีความสามารถในการบริหารจัดการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีสุขภาพะ ทัด โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 2.2 สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 2.3 พัฒนานักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพเป็นผู้นำประกอบการรายใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3

สืบสานศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและแก้กุลสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ 3

นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดี วัฒนธรรมประเพณีไทย และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

1. สืบสานศิลปวัฒนธรรม
 - 1.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมทวารวดี
 - ศึกษาค้นคว้าหาองค์ความรู้เพิ่มเติม
 - เป็นแหล่งเรียนรู้ทวารวดี
 - เผยแพร่ ประชุมสัมพันธอารยธรรมทวารวดีสู่สายตาทั้งในและต่างประเทศ
 - 1.2 สร้างเครือข่ายภายในจังหวัดเพื่ออนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม
 - สร้างความร่วมมือเพื่อสร้างจุดขายแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมทวารวดีและวิถีชีวิตชุมชนลุ่มน้ำ
 - 1.3 สนับสนุน ส่งเสริม ท้องถิ่นต้นแบบวัฒนธรรม
2. เกื้อกูลสิ่งแวดล้อม
 - 2.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นให้เห็นคุณค่า และสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4

มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 4

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 1.1 สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเชิงกลยุทธ์
 - 1.2 สนับสนุนคนรุ่นใหม่ พัฒนาหลักสูตรเตรียมผู้บริหารในอนาคต
 - 1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - พัฒนาศักยภาพทางภาษา
 - พัฒนาให้มีการสร้างสรรค์งาน มีคุณภาพและมาตรฐานการบริการ
 - 1.4 สนับสนุน Routine to Research เป็นฐานในการปฏิบัติงาน
 - 1.4 สร้างระบบและสวัสดิการที่มุ่งใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งให้สืบทอดภารกิจของมหาวิทยาลัย
 - พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรที่เหมาะสม
 - สนับสนุนทุนการศึกษาบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาโท มรณ ที่มีศักยภาพเพื่อกลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย
 - ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และคณาจารย์ดีเด่น
 - เสริมสร้างค่านิยมสำนึกองค์กร
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
 - 2.1 สนับสนุนงานวิจัยเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
 - 2.2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร มุ่งสู่การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม
 - 2.3 ลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ด้วย E-office มุ่งสู่ E-university
3. พัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิสถาปัตยกรรม Green university
 - 3.1 ปรับปรุงแผนแม่บท (master plan) ของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (green growth)
 - 3.2 ยกระดับมหาวิทยาลัยฯ สร้างบรรยากาศทางวิชาการทั้งในและนอกห้องเรียน
 - สร้างบรรยากาศร่มรื่น สงบ สะอาด นำน่าน้ำหนึ่งสี่ ประชุมหรือแลกเปลี่ยนกัน
 - มุ่งเน้นการจัดภูมิทัศน์มหาวิทยาลัยในแนวคิด Dvaravati Resort ให้มีกลิ่นไออารยธรรมทวารวดี



กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และ คุณ ั ล ก ษ ณะ ที่ พื ง ประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน <i>หมายเหตุ</i> <i>คุณลักษณะบัณฑิต มรณ. ที่พึงประสงค์</i> 1. เป็นคนดี มีคุณธรรม 2. ชยัน อดทน มีวินัยและมีความรับผิดชอบ 3. รู้จักคิดวิเคราะห์หาเหตุผล 4. เรียนรู้ได้ด้วยตนเอง พัฒนาตนเองอยู่เสมอ 5. มีมนุษยสัมพันธ์ปรับตัว และทำงานเป็นทีมได้ 6. มีอัตลักษณ์: จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น	1.1 บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไ้ทำงานทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจภายใน 1 ปี 1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 1.3 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน 1.4 รางวัลในระดับชาติ/นานาชาติของนักศึกษา 1.5 นักศึกษาที่ได้รับใบประกาศนียบัตร/ผ่านมาตรฐานทางด้านภาษาและ IT	80 4.5 4.5 5 ภาษา : 30 , IT : 50	ร้อยละ คะแนน คะแนน รางวัลต่อปี ร้อยละ	1. พัฒนามาตรฐานทางด้านวิชาการ 1.1 ให้ความสำคัญกับเรื่องกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เทียบเคียงได้กับต่างประเทศ เร่งนำร่องในกลุ่มวิชาชีพที่เคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ให้มีคุณลักษณะพร้อมตามข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัตินักวิชาชีพ (Mutual Recognition Arrangement: MRA) 1.2 ปรับปรุงหลักสูตรให้สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) พัฒนาให้เกิดระบบการเรียนรู้ร่วมกันกับชุมชนและอุตสาหกรรม (Community & Industrial Links) 1.3 พัฒนาหลักสูตรที่รองรับยุทธศาสตร์ประเทศในเชิงพื้นที่และประเด็นเร่งด่วนที่มีความต้องการสูง 1.4 สนับสนุนกลุ่มสาขาวิชาการผลิตและพัฒนาวิชาชีพครู และการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ 1.5 สนับสนุนการสร้างแบรนด์ใหม่ Dvaravati International Institute เป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย จัดการเรียนการสอนนานาชาติ 1.6 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มประชาคมอาเซียน	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
	1.6 อาจารย์ปริญญาก	30	ร้อยละ	1.7 จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศในภูมิภาคอาเซียน และทักษะทางด้าน IT	
	1.7 อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	40	ร้อยละ	- ส่งเสริมให้อาจารย์ใช้ภาษาอังกฤษและ IT สอดแทรกในการสอน	
	1.8 อาจารย์ที่สอบผ่านภาษาต่างประเทศตามเกณฑ์ที่กำหนด	80	ร้อยละ	- ปรับปรุงระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ	
	1.9 สื่อ/บทเรียนออนไลน์	เพิ่มขึ้น 30	รายวิชาต่อปี	- เปิดรายวิชาภาษาของประเทศในภูมิภาคอาเซียนเป็นวิชาเลือกเสรี	
				- สนับสนุนให้นักศึกษาได้รับใบประกาศนียบัตรทางด้านภาษาและ IT ที่เป็นที่ยอมรับ	
				1.8 บูรณาการงานด้านวิจัย บริการชุมชน ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม กับการเรียนการสอน	
				- ผลักดันให้เกิดโครงการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนในแต่ละโปรแกรมวิชา เน้นโครงการนักศึกษาที่เกิดประโยชน์ต่อชุมชน	
				- ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างองค์ความรู้ในท้องถิ่นและนำไปออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนในรายวิชา	



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การ ปฏิบัติ
				<p>2. เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</p> <p>2.1 ปรับปรุงหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในกลุ่ม วิชาการศึกษาทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none">- ปรับปรุงรายวิชาให้เน้นความเป็นมนุษย์และพลเมืองที่ดี ของโลก มีทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21- พัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นกิจกรรมให้เกิด กระบวนการเรียนรู้- พัฒนารายวิชา “จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น” ให้เป็นวิชาที่ เน้นการออกปฏิบัติร่วมกับอาจารย์ในพื้นที่จริง <p>2.2 สนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต มรณ.ที่พึง ประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none">- ยกย่องเชิดชูต้นแบบ NPRU ที่มีคุณลักษณะบัณฑิต มรณ.ที่พึงประสงค์- สนับสนุนโครงการ “คนดีมีที่เรียน”- สนับสนุนกิจกรรมนอกห้องเรียนตามความสนใจของ นักศึกษาผ่านชมชน/ชมรมต่างๆ- พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นสำหรับนักศึกษา ส่งเสริมให้ นักศึกษาเลือกเรียนตามอัธยาศัย เพิ่มทักษะด้านอื่น ๆ นอกเหนือสาขาวิชาเรียน- สอดแทรกกิจกรรมการพัฒนาให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิต มรณ. ที่พึงประสงค์ ในชั่วโมงโฮมรูม	รองอธิการบดีที่ รับผิดชอบงานด้าน พัฒนานักศึกษา



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
				<p>3. พัฒนาศักยภาพอาจารย์</p> <p>3.1 พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่เข้มแข็ง</p> <p>3.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอน</p> <ul style="list-style-type: none">- สนับสนุนให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณาจารย์เกี่ยวกับนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน เทคนิคและแนวปฏิบัติที่ดีและประสบความสำเร็จในการสอน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่พึงประสงค์ทั้ง 5 ด้าน (Five Domains of Learning)- สนับสนุนการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษของคณาจารย์- สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาสื่อ/บทเรียนออนไลน์ <p>3.3 เร่งพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์</p> <p>3.4 สนับสนุนการเพิ่มอาจารย์ต่างชาติและอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกแต่ละสาขาวิชาที่สามารถจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</p>	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	2.1 งานวิจัยและการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น	10	งานวิจัยต่อปี	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ 1.1 สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และฐานความรู้เพื่อหาคำตอบให้ท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นการวิจัยเพื่อตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่นสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรในท้องถิ่น 1.2 ส่งเสริมการวิจัยร่วมเชิงพาณิชย์/ภาคอุตสาหกรรม 1.3 สนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่และสร้างงานวิจัยที่สร้างผลกระทบสูง (High Impact) 2. สร้างความร่วมมือกับภาคีภายนอกเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ 2.1 ส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีความสามารถในการบริหารจัดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีสุขภาวะที่ดี โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2.2 สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.3 พัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ 2.4 พัฒนานักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพเป็นผู้ประกอบการรายใหม่	รองอธิการบดี รับผิดชอบงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ
	2.2 ผลงานวิจัยประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ร่วมกับ SME/ภาคอุตสาหกรรม	5	งานวิจัยต่อปี		
	2.3 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	15	ร้อยละ ของคะแนนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ		
	2.4 ชุมชนต้นแบบที่มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเองที่ดี	10	ชุมชน		



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
	2.5 โครงการที่ส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา	5	โครงการต่อปี		
	2.6 ผู้ประกอบการรายใหม่	25	ราย		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: สืบสานศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและแก้วิกฤตสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดีศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทย และสิ่งแวดล้อม	3.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมทวารวดี	5	ระดับ	1. สืบสานศิลปวัฒนธรรม 1.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมทวารวดี - ศึกษาค้นคว้าหาองค์ความรู้เพิ่มเติม เป็นแหล่งเรียนรู้ทวารวดี - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์อารยธรรมทวารวดีสู่สายตาทั้งในและต่างประเทศ 1.2 สร้างเครือข่ายภายในจังหวัด เพื่ออนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม - สร้างความร่วมมือเพื่อสร้างจุดขายแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมทวารวดีและวิถีชีวิตชุมชนลุ่มน้ำ 1.3 สนับสนุน ส่งเสริม ท้องถิ่นต้นแบบวัฒนธรรม 2. แก้ไขวิกฤตสิ่งแวดล้อม 2.1 ส่งเสริมให้นักศึกษา เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นให้เห็นคุณค่า และสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน	รองอธิการบดี รับผิดชอบงานด้านศิลปวัฒนธรรม
	3.2 โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในจังหวัดเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมทวารวดีและวิถีชีวิตชุมชนลุ่มน้ำ	10	โครงการ		
	3.3 ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในคุณค่าศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของนักศึกษามหาวิทยาลัยและประชาชนในท้องถิ่น	5	ระดับ		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัว และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	5	ระดับ	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1.1 สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเชิงกลยุทธ์ 1.2 สนับสนุนคนรุ่นใหม่ พัฒนาหลักสูตรเตรียมผู้บริหารในอนาคต 1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - พัฒนาทักษะทางภาษา - พัฒนาให้มีการสร้างสรรค์งาน มีคุณภาพและมาตรฐานการบริการ - สนับสนุน Routine to Research เป็นฐานในการปฏิบัติงาน 1.4 สร้างระบบและสวัสดิการที่จูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งให้สืบทอดภารกิจของมหาวิทยาลัย - พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรให้เหมาะสม - สนับสนุนทุนการศึกษาบัณฑิตเกียรตินิยม มรณ. ที่มีศักยภาพเพื่อกลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย - ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และคนงานดีเด่น - เสริมสร้างค่านิยมสำนึกองค์กร	รองอธิการบดี รับผิดชอบงานบริหาร
	4.2 ความสุขในการทำงาน	4	ระดับ		
	4.3 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย	4.25	คะแนน		
	4.4 งานวิจัยเพื่อการพัฒนาองค์กร	5	งานวิจัยต่อปี		
	4.5 ความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Green University	5	ระดับ		



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย 2561	หน่วยนับ	กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
				<p>2. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>2.1 สนับสนุนงานวิจัยเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร มุ่งสู่การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>2.3 ลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ด้วย E-office มุ่งสู่ E-university</p> <p>3. พัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิสถาปัตยกรรมสู่ Green university</p> <p>3.1 ปรับปรุงแผนแม่บท (master plan) ของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (green growth)</p> <p>3.2 ยกกระดับมหาวิทยาลัยฯ สร้างบรรยากาศทางวิชาการทั้งในและนอกห้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none">- สร้างบรรยากาศร่มรื่น สงบ สะอาด น่านั่งอ่านหนังสือประชุม หรือแลกเปลี่ยนกัน- มุ่งเน้นการจัดภูมิทัศน์มหาวิทยาลัยในแนวคิด Dvaravati Resort ให้มีกลิ่นไออารยธรรมทวารวดี	<p>รองอธิการบดี รับผิดชอบงานบริหาร, รองอธิการบดีที่ รับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>รองอธิการบดี รับผิดชอบงานด้านภูมิสถาปัตย์</p>



ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2561

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน เป้าประสงค์: บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน									
1.1 บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจภายใน 1 ปี	ร้อยละ	70.97	83.22	72	74	76	78	80	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ
1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	ตัวชี้วัดใหม่			4.125	4.25	4.375	4.5	
1.3 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน	คะแนน	ตัวชี้วัดใหม่			4.125	4.25	4.375	4.5	
1.4 รางวัลในระดับชาติ/นานาชาติของนักศึกษา	รางวัลต่อปี	-	-	5	5	5	5	5	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ,ด้านพัฒนานักศึกษา
1.5 นักศึกษาที่ได้รับใบประกาศนียบัตร/ผ่านมาตรฐานทางด้านภาษาและ IT	ร้อยละ	ตัวชี้วัดใหม่			ภาษา : 10 IT : 10	ภาษา : 15 IT : 20	ภาษา : 20 IT : 30	ภาษา : 30 IT : 50	รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน เป้าประสงค์: บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน									
1.6 อาจารย์ปริญญาก	ร้อยละ	21.27	23.57	22	24	26	28	30	รองอธิการบดีที่ รับผิดชอบงาน ด้านวิชาการ
1.7 อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	13.80	12.17	15	20	25	30	40	
1.8 อาจารย์ที่สอบผ่านภาษาต่างประเทศตาม เกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	60	65	70	75	80	รองอธิการบดีที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ
1.9 สื่อ/บทเรียนออนไลน์	รายวิชาต่อปี	ตัวชี้วัดใหม่			30	30	30	30	



ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น									
เป้าประสงค์ : ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี									
2.1 งานวิจัยและการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น	งานวิจัยต่อปี	-	-	10	10	10	10	10	รองอธิการบดี รับผิดชอบงาน ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ
2.2 ผลงานวิจัยประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ร่วมกับ SME/ภาคอุตสาหกรรม	งานวิจัยต่อปี	-	-	5	5	5	5	5	
2.3 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	ร้อยละของ คะแนนต่อ จำนวน อาจารย์ ประจำ	-	-	11	12	13	14	15	
2.4 ชุมชนต้นแบบที่มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเองที่ดี	ชุมชน	-	-	2	4	6	8	10	
2.5 โครงการที่ส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา	โครงการต่อปี	-	-	5	5	5	5	5	
2.6 ผู้ประกอบการรายใหม่	ราย	-	-	1	4	9	16	25	



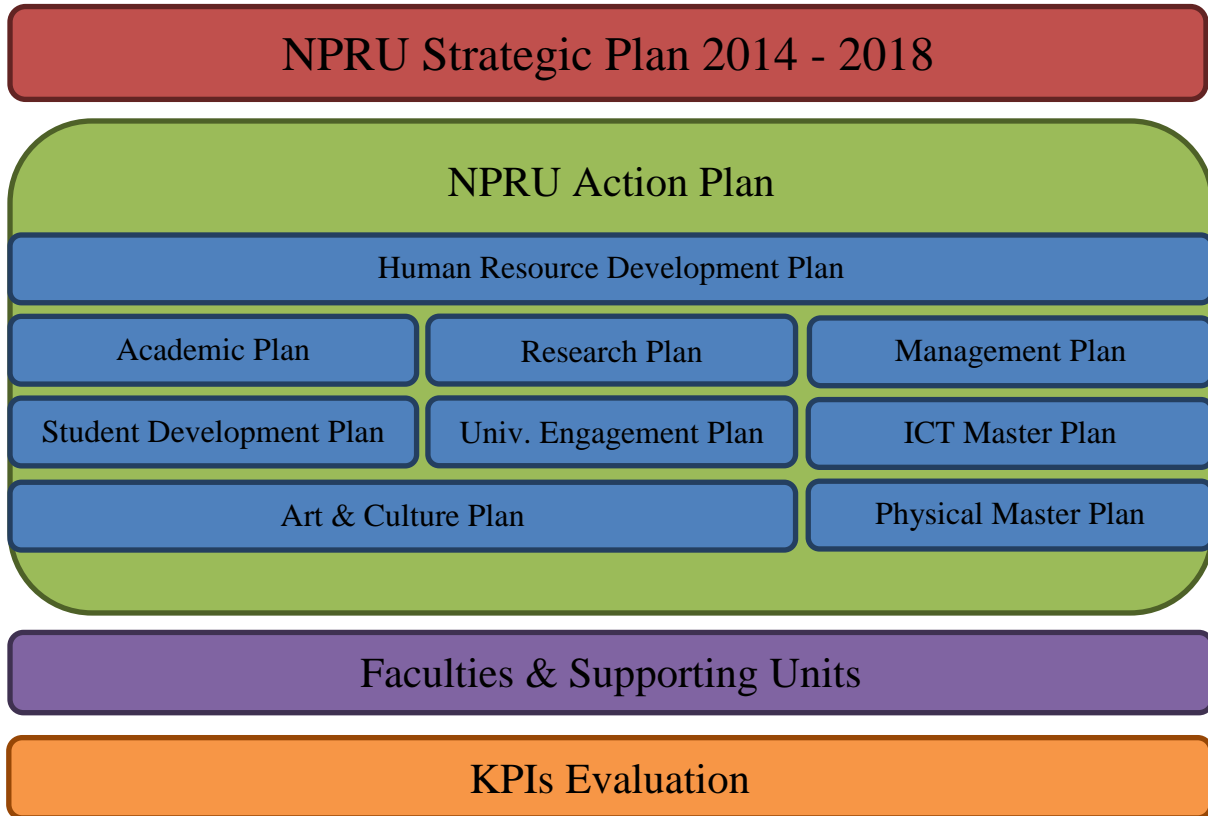
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สืบสานศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและเกื้อกูลสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ : นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดี วัฒนธรรม ประเพณีไทย และสิ่งแวดล้อม									
3.1 ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมทวารวดี	ระดับ	-	-	1	2	3	4	5	รองอธิการบดี รับผิดชอบ งานด้าน ศิลปวัฒนธรรม
3.2 โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในจังหวัดเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมทวารวดีและวิถีชีวิตชุมชนลุ่มน้ำ	โครงการ	-	-	2	4	6	8	10	
3.3 ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในคุณค่าศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของนักศึกษา บุคลากรและประชาชนในท้องถิ่น	ระดับ	-	-	3	4	4	5	5	



ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล									
4.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระดับ	ตัวชี้วัดใหม่			3	4	4	5	รองอธิการบดี รับผิดชอบงาน บริหาร
4.2 ความสุขในการทำงาน	ระดับ	-	-	3	3	4	4	4	
4.3 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย	คะแนน	ตัวชี้วัดใหม่			4.125	4.125	4.25	4.25	รองอธิการบดี รับผิดชอบงาน บริหาร,ด้าน ภูมิสถาปัตยกรรม
4.4 งานวิจัยเพื่อการพัฒนาองค์กร	งานวิจัยต่อปี	-	-	5	5	5	5	5	รองอธิการบดี รับผิดชอบงาน บริหาร
4.5 ความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Green University	ระดับ	-	-	3	3	4	4	5	รองอธิการบดี รับผิดชอบงาน ด้านภูมิสถาปัตยกรรม



การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ



การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไปสู่การปฏิบัตินั้น อาศัยแผนปฏิบัติการ 9 แผนดังนี้

1. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารเป็นผู้กำกับแผน
2. แผนวิชาการ (Academic Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการเป็นผู้กำกับแผน
3. แผนพัฒนานักศึกษา (Student Development Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านพัฒนานักศึกษาเป็นผู้กำกับแผน
4. แผนวิจัย (Research Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิจัยและบริการวิชาการเป็นผู้กำกับแผน
5. แผนบริการวิชาการ (University Engagement Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิจัยและบริการวิชาการเป็นผู้กำกับแผน
6. แผนศิลปวัฒนธรรม (Art & Culture Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานศิลปวัฒนธรรมเป็นผู้กำกับแผน
7. แผนบริหารจัดการ (Management Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริหารเป็นผู้กำกับแผน
8. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT Master Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้กำกับแผน
9. แผนภูมิสถาปัตยกรรม (Physical Master Plan) โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานภูมิสถาปัตยกรรมเป็นผู้กำกับแผน