



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
เลขที่รับ..... 1361  
วันที่..... 30 พ.ย. 2559 /  
เวลา..... 18.05

สำนักงานอธิการบดี
เลขรับ..... 11848
วันที่..... 1 09 59
เวลา..... 15.36

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ..... วันที่ 29 พฤศจิกายน 2559

เรื่อง รายงานผลการประชุม การอบรมและการสัมมนา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ตามบันทึกขอไปราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมที่ 865 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2559 ได้สั่งให้ข้าพเจ้า นางสุราทิพ ทับทิมทอง นางสาวจิภาภรณ์ ชัยมงคล และนางสาวกนกวรรณ แอนศรี ไปประชุมเรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่ Thailand 4.0 ณ โรงแรมอิมพีเรียล แมปิง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 13 - 16 พฤศจิกายน 2559 นั้น

ข้าพเจ้าขอรายงานผลการประชุม อบรม สัมมนา ดังต่อไปนี้

ชื่อเรื่อง โครงการประชุมวิชาการเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารและธุรการ ครั้งที่ 5  
เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่ Thailand 4.0"

ผู้จัด ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
และเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารและธุรการ

สถานที่ โรงแรมอิมพีเรียลแมปิง จังหวัดเชียงใหม่

หน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ผู้อำนวยการกองกลาง หัวหน้างานบริหารทั่วไป ผู้ปฏิบัติงาน  
ด้านบริหารและธุรการ ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานและผู้สนใจทั่วไป จำนวน 250 คน

### จุดมุ่งหมายของการจัดในครั้งนี้

บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าบุคลากรสายวิชาการ เพราะเป็นผู้ที่ให้การสนับสนุนด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ ที่เป็นภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาให้ก้าวไปข้างหน้าได้อย่างราบรื่น การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนจึงเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะเมื่อบุคลากรสายสนับสนุนมีศักยภาพมากขึ้น มีความรู้มากขึ้น นั่นหมายถึงการขับเคลื่อนของสถาบันอุดมศึกษาจะเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และมีความยั่งยืน

ดังนั้น ที่ประชุมประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารและธุรการ จึงได้จัดประชุมวิชาการเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารและธุรการ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่ Thailand 4.0" ในระหว่างวันที่ 14 - 15 พฤศจิกายน 2559 ณ โรงแรมอิมพีเรียลแมปิง จังหวัดเชียงใหม่

### สรุปเนื้อหาในแต่ละหัวข้อของการประชุม อบรมและสัมมนา

การประชุมวิชาการเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารธุรกิจ ครั้งที่ 5 ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2559 ช่วงเช้าเป็นพิธีเปิดโดย ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จากนั้น เวลา 09.30-10.30 น.บรรยายเรื่อง “Thailand 4.0 ก้าวการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา” วิทยากรโดย รศ.ดร.สุพล อนันตา รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ ผศ.ดร.สิริวดี ชมเดช ผู้อำนวยการศูนย์ธรรมชาตวิทยาอดอยสุเทพ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ การบรรยายในช่วงแรกจะกล่าวถึงประวัติศาสตร์ชาติไทย โดยตั้งคำถามที่ว่า “เราศึกษาประวัติศาสตร์ไปเพื่ออะไร?” การเรียนรู้ประวัติศาสตร์เพื่อให้เรามองอดีตและทำปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น โดยให้มองย้อนกลับไปสู่ยุคสมัยต่าง ๆ ในอดีต การที่ชาติไทยเสียบ้านเสียเมืองเนื่องจากสาเหตุใดและเมื่อถึงยุคสมัยปัจจุบัน คนไทยยังมีความยากจน การคอร์รัปชัน ความทะเลาะเบาะแว้งแบ่งพรรคแบ่งพวก ซึ่งไม่ต่างจากในสมัยอดีต การมองย้อนกลับไปนี้เพื่อให้คนไทยได้ตระหนักถึงสาเหตุและนำกลับมาแก้ปัญหาในปัจจุบัน

เวลา 10.45 - 12.00 น. เป็นช่วงที่สองของภาคเช้า วิทยากรที่ได้บรรยายเกี่ยวกับ Thailand 4.0 คืออะไร ได้ให้ความรู้ถึง ประเทศไทย 4.0 โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจไทยหรือโมเดลเศรษฐกิจของรัฐบาล บนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน” ที่มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทางและสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญ สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรงในศตวรรษที่ 21 ประเทศไทย 4.0 ได้เรียงเพื่อให้ทราบว่า วิทยากรได้เรียงลำดับการพัฒนาตั้งแต่

ประเทศไทย 1.0 “เน้นการเกษตรเป็นหลัก”

ประเทศไทย 2.0 “เน้นอุตสาหกรรมแต่เป็นอุตสาหกรรมเบา”

ประเทศไทย 3.0 “เน้นอุตสาหกรรมหนักและการส่งออก”

ประเทศไทย 4.0 “ให้เป็นเศรษฐกิจใหม่” โดยมีหลักการคิดว่าเปลี่ยนจากสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” นอกจากนี้วิทยากรได้กล่าวถึงการศึกษา

การศึกษาระบบที่ 1.0 เป็นการศึกษาที่เน้นการบรรยายและการจดจำความรู้

การศึกษาระบบที่ 2.0 เป็นการศึกษาที่ใช้ระบบอินเทอร์เน็ตเป็นสื่อกลาง

การศึกษาระบบที่ 3.0 เป็นการศึกษาในปัจจุบันที่เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ผู้เรียนต้องมีทักษะในการเรียนรู้ในแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย ทำงานสร้างสรรค์ไม่ซ้ำซาก สามารถทำงานเป็นทีมได้

การศึกษาระบบที่ 4.0 จะเป็นการศึกษาสู่อนาคต ที่เน้นการผลิตคนไปสร้างสรรค์นวัตกรรม

วิทยากรได้กล่าวว่า การที่เราทำงานในระบบอุดมศึกษาเราจะปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างไรให้บรรลุวิสัยทัศน์นี้

เวลา 13.00 - 14.30 น. ช่วงบ่ายในครั้งแรก บรรยายโดย รศ.ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ ผู้อำนวยการสถาบันบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บรรยายเรื่อง “การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่” กล่าวถึงการพัฒนาการของ HR ได้กล่าวไว้ว่า เมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ ประเทศไทย 4.0 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จะต้องมีการปรับตัวเช่นกัน ย้อนดูพัฒนาการ HR จากยุค 1.0 - 3.0

HR 1.0 ยุคเริ่มแรกของงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ลักษณะเป็น “งานบุคคล” หรือเป็นลักษณะ “งานธุรการ” โดยมองว่ายังไม่มีความสำคัญสำหรับองค์กร

HR 2.0 ยุคนี้เริ่มมีแนวคิดที่ว่าโลกมีการแข่งขันสูงขึ้น HR ต้องเปลี่ยนแปลง เริ่มมองเห็นความสำคัญว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นตัวขับเคลื่อนองค์กร

HR 3.0 เป็นการทำงาน HR ในปัจจุบันที่มีการกำหนดขีดความสามารถของคนทำงานอย่างชัดเจน บุคคลที่จะมาอยู่ตำแหน่งทรัพยากรมนุษย์จะต้องคิดค้นนวัตกรรม ออกแบบเครื่องมือการบริหาร วางแผนเชิงกลยุทธ์และเสนอแนวทางให้แก่ผู้บริหารได้

และเมื่อเข้าสู่ ประเทศไทย 4.0 การพัฒนาของทรัพยากรมนุษย์จะต้องมองการณ์ไกลขึ้น โดย HR จะต้องเตรียมรับมือที่เหมาะสมกับองค์กรของตนโดย 10 แนวโน้มสำคัญที่กำลังจะเกิดขึ้นได้แก่

1. ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
2. Millennials in the Workplace
3. รูปแบบของเศรษฐกิจกำลังเปลี่ยนไป
4. โลกาภิวัตน์จะเข้มข้นมากขึ้น
5. การเกิดที่ทำงานแบบใหม่ที่เรียกว่า Digitak Workplace
6. ทุกสิ่งทุกอย่างในชีวิตจะอยู่ใน Mobile Technologg
7. วัฒนธรรมการเชื่อมโยงจะเปลี่ยนแปลงไป
8. สังคมของการมีส่วนร่วม
9. การเรียนรู้ผ่าน Social จะกลายเป็นสิ่งสำคัญอย่างมาก
10. องค์กรในอนาคตต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น

เวลา 14.45 - 16.15 น. ในช่วงบ่ายครึ่งสอง บรรยายโดย ผศ.ดร.ณัฐ วรยศ เรื่อง “Eco University” การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสีเขียว การสร้างหลักสูตรสำหรับนักศึกษาในการศึกษาเกี่ยวกับระบบนิเวศ สิ่งแวดล้อม ความยั่งยืนและสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Green ลดการใช้พลังงานและเพิ่มสมดุลของระบบนิเวศ เรื่องของสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องที่เป็นประเด็นของสังคม จึงเป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องสื่อสารให้นักศึกษาทราบถึงความรับผิดชอบต่อพวกเขาพึงปฏิบัติ เพราะสิ่งเหล่านี้จะส่งผลโดยรวมของประเทศและโลกอีกด้วย

วันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 การประชุม อบรม สัมมนาในวันที่สองนั้น

เวลา 08.30 - 10.00 น. เป็นการบรรยายโดยวิทยากร อาจารย์ญาณิศา จันทร์เพ็ง ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยพายัพ บรรยายเรื่อง “การสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ” ได้กล่าวไว้ว่า “สื่อที่ดีที่สุดในโลกนี้ คือ มนุษย์ ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ที่สามารถสะท้อนคุณค่าของการเป็นมนุษย์ที่แท้ และการส่งเสริมเอกลักษณ์และอัตลักษณ์แห่งการดำรงชีวิตที่มีคุณค่าและการงานอันเบิกบาน วิทยากรได้ให้ข้อคิดของการสื่อสารไว้ 3 ข้อ

1. ทบทวน คุณค่าของความเป็นมนุษย์ที่แท้จริง คือ การได้ช่วยเหลือผู้ที่อ่อนแอกว่าแต่เราจะช่วยเหลือผู้อื่นที่อ่อนแอได้อย่างไรในเมื่อเรายังเป็นผู้ที่อ่อนแออยู่ อุปสรรคสกัดกั้นคือ การตกเป็นทาสอารมณ์ การชอบเปรียบเทียบ และการทิ้งไม่เป็น

2. ทำทหาย อะไรที่ทำทหายพันธกิจการสื่อสารองค์กรยุคใหม่ โลกใบใหญ่กับจิตใจที่แคบลง โลกใบใหญ่ที่ถูกทบทกระแทกและท่างาย มาจาก เงิน การทำงานสิ่งแวดล้อมจากความโลก

3. ทะยานกล้า การสร้างความน่าเชื่อถือ ความซื่อสัตย์ มุ่งเน้นการบริหารชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กรด้วยพันธกิจ การรับใช้สังคมอย่างเต็มความสามารถ

การสื่อสารของบุคคล/องค์กรที่ได้รับความไว้วางใจ

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| 1. จงเป็นผู้เริ่มต้นมอบความไว้วางใจก่อน            | 2. ความคิดสร้างสรรค์                 |
| 3. การช่วยเหลือที่แท้จริง                          | 4. บริการที่เหนือกว่า                |
| 5. ความเข้าใจ                                      | 6. ความเต็มใจช่วยเหลือ               |
| 7. เคารพนับถือ ปราบปราม                            | 8. อุทิศตนเพื่อการบริการ             |
| 9. เมตตากรุณา                                      | 10. การปฏิบัติตนด้วยความกระตือรือร้น |
| 11. การมุ่งมั่นเพื่อความเป็นเลิศ ความชำนาญเฉพาะทาง |                                      |

เวลา 10.30 - 12.00 น. ในช่วงสองของภาคเช้า บรรยายโดยวิทยากร ดร.สุชาติ สังขเกษม เรื่อง “การสร้างนวัตกรรมในการทำงาน” ประเทศไทย 4.0 ต้องเตรียมตัวเพื่อก้าวเข้าสู่ยุคนี้ ดังนั้นเราในฐานะผู้ที่อยู่ในระดับอุดมศึกษา ต้องมีการบริหารมหาวิทยาลัยเชิงยุทธศาสตร์ บัณฑิตผลิต การเปลี่ยนแปลง อาทิ การเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัยและวิทยาเขต การแข่งขันการศึกษา การขยายการศึกษาทั้งส่วนกลางและวิทยาเขต การพัฒนาเนื้อหาวิชาที่สอน ความต้องการของสังคม ความเจริญเติบโตด้านเทคโนโลยี ความต้องการของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ความต้องการของบุคลากรทุกภาคส่วน วิทยากรได้กล่าวไว้ว่า การพัฒนา มหาวิทยาลัยต้องกำหนดวิสัยทัศน์ในแผนกลยุทธ์ โดยมีแนวคิดใหม่ในการจัดทำแผนพัฒนา อาทิ แผนการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและวิธีการบริการ แผนการปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณ แผนการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคล แผนการปรับเปลี่ยนกฎข้อบังคับระเบียบที่ล้าหลังไม่เอื้อต่อการพัฒนา แผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงาน นอกจากนี้วิทยากรยังกล่าวอีกว่า เมื่อเรามีการปรับแผนกลยุทธ์เราจะต้องยอมรับถึงปัญหาที่จะเกิดขึ้นที่เกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ อาทิ ขาดความเชื่อมโยงในการนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ขาดการสื่อสารด้านแผนกลยุทธ์ ไม่เห็นภาพแผนกลยุทธ์เป็นภาพเดียวกัน ไม่รู้ตนเองต้องรับผิดชอบอย่างไร ขาดการแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ไม่มีการสอบถามแผนกลยุทธ์ว่าถูกต้องหรือไม่ จากนั้นวิทยากรได้กล่าวต่อไปว่า การพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความเป็นเลิศสามารถรองรับการพัฒนาประเทศในยุคโลกาภิวัตน์ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและประโยชน์สุขของประชาชน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่จะให้ประเทศไทย 4.0 เดินหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ

เวลา 13.00 - 14.30 น. ในภาคบ่ายช่วงที่สอง บรรยายโดยวิทยากร อาจารย์จตุพล ชมภูนิช เรื่อง การพัฒนาศักยภาพ ตนเองง่ายนิดเดียว วิทยากรได้กล่าวไว้ว่า การพัฒนาศักยภาพของตนเองไม่เรื่องยาก เพียงแค่เราเปิดใจที่จะรับต่อเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น กระตือรือร้นและเข้าใจในสิ่งต่าง ๆ มนุษย์ทุกคนจะต้องอยู่ร่วมกันในสังคม จะอยู่อย่างโดดเดี่ยวไม่ได้ การอยู่ร่วมกันต้องปรับบุคลิกภาพและการพัฒนาตนเอง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ทุกคนก็จะอยู่อย่างมีความสุข การปรับบุคลิกภาพเพื่อพัฒนาตนเอง ประกอบด้วยลักษณะต่อไปนี้

#### การปรับปรุงเพื่อพัฒนาตนเอง

มนุษย์เราเกิดมามีทั้งส่วนดีและส่วนเสีย ที่เป็นเช่นนี้ก็เพราะว่ามีสถานการณ์ต่าง ๆ มากระทบ จึงทำให้เกิดพฤติกรรมออกมาต่าง ๆ หากพฤติกรรมเป็นสิ่งไม่ดี ไม่เหมาะสมเราก็สามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองได้ เพื่อให้เกิดความสมดุลทางสังคมในยุคโลกาภิวัตน์ โดยหลักการแล้ว หากจะปรับปรุงเพื่อประสิทธิภาพของงาน จะต้องมีส่วนสำคัญในการปรับปรุงพัฒนาตนเอง 4 ขั้นตอนดังนี้

1. ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องพัฒนาตนเอง
2. มีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะพัฒนาตนเอง
3. วิเคราะห์ข้อดีและข้อเสียของตนเอง
4. เพื่อพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบระเบียบ

**กลยุทธ์ในการพัฒนาตนเอง**

เพื่อให้การพัฒนาตนเองประสบผลสำเร็จ จึงขอเสนอหลักการเพิ่มเติม เพื่อการพัฒนาตนเองไปถึงจุดที่ควรจะเป็น และพยายามหาวิธีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยบุคคลจะต้องเรียนรู้ตัวเราให้ดีก่อน แล้วจึงนำความเข้าใจกับสิ่งที่เรารู้ จากตัวบุคคลจากสิ่งที่ตัวเราที่แท้จริงก่อน เมื่อเป็นเช่นนี้จะทำให้เราสามารถมองเห็นข้อบกพร่อง แล้วจึงยึดหลักเพื่อปฏิบัติตนเอง เพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพ หรือการดำเนินชีวิตดังนี้ การเป็นผู้มีจิตใจสงบ การเป็นผู้มีจิตใจเบิกบาน ความเป็นผู้ไม่หวาดหวั่นต่อความยากลำบาก เป็นผู้ตรงต่อเวลา ความเป็นผู้มีความเชื่อมั่นในตนเอง ความเป็นผู้ละเอียดรอบคอบ การเป็นคนขยันขันแข็ง ความเป็นผู้เชื่อถือของผู้อื่น

เวลา 14.30 – 15.00 น. เป็นพิธีปิด โดยประธานเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารและธุรการ

**ประโยชน์ที่ได้รับและแนวทางที่จะนำมาปรับปรุงในหน่วยงาน**

จากการเข้าร่วมประชุมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่ Thailand 4.0 ครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำไปพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานบริหารและธุรการ ซึ่งจะทำให้เกิดความร่วมมือกันในอนาคต

**ข้อเสนอแนะ**

ดิฉัน และผู้เข้าร่วมอบรม มีความเห็นว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์มากสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยได้จริง เนื้อหาละเอียดชัดเจน วิทยากรให้คำแนะนำในการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เห็นควรส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมอย่างทั่วถึง และควรมีเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ เพื่อจะได้เป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

15408ทพต  
15608ทพพ  
3. ๒

**เรียน** อธิการบดี  
เพื่อโปรดทราบ  
(นางสาว...)  
๒ ธ.ค. ๖๖  
*[Signature]*  
๓ ธ.ค. ๖๖

**สุรทิน ชัยทิมทอง**  
(นางสุรทิน ชัยทิมทอง)  
*[Signature]*  
(นางสาวกนกวรรณ แอนศรี)

รับทราบ  
*[Signature]*  
๓ ธ.ค. ๖๖

๐๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

**เรียน** อธิการบดี  
เพื่อโปรดทราบ  
*[Signature]*  
๓ ธ.ค. ๖๖

**จิราภรณ์ ชัยมงคล**  
(นางสาวจิราภรณ์ ชัยมงคล)

ทพ  
3-๒  
๑๕.๑.๒๕๖๖  
*[Signature]*